



Master Exécutive : Management des Ressources Humaines

Objectifs:

Gestion des Ressources Humaines vise à former les étudiantes à la recherche-action en stratégie et Gestion des Ressources Humaines pour qu'ils soient capables de passer du savoir à l'action, d'appréhender la complexité de la Fonction 'Ressources Humaines' et ses liens avec la stratégie. Les techniques de GRH déjà acquises en deuxième cycle sont approfondies lors de la formation.

Ce MASTER 'MRH' a été conçu pour former des étudiants destinés à l'enseignement supérieur. Ainsi, il est considéré comme une étape préalable à la préparation d'une thèse de Doctorat en Sciences de Gestion.

Cette formation vise essentiellement de permettre aux étudiants :

- D'acquérir une vision d'ensemble de la GRH et les techniques de base liées à la stratégie d'entreprise
- De développer chez l'étudiant chercheur l'esprit d'initiative et de créativité en matière de définition des problématiques de recherche. A cet effet, des séminaires avec des professionnels sont prévus afin de permettre aux étudiants d'être proche et au courant des problématiques réelles des entreprises en matière de GRH et de Stratégie.

LE PROFIL:

Ce Master s'adresse aux candidats :

- Titulaire d'un BAC+3.

LES MODES D'EVALUATION DE LA FORMATION

- Travaux dirigés
- Devoir sur table, exercices
- Prise de parole individuelle ou en groupe
- Exposés
- Evaluation
- Soutenance (mémoire + rapport)

Programme de la formation :

- Organisation et fonction RH
- Management des hommes et des équipes
- Management des compétences
- Gestion de la diversité
- Gestion stratégiques des RH
- Comportement managérial et personnalité
- TIC et RH
- Relations Employé-Employeur
- Contrôle social
- Conduite de projet 1
- Outils de communication